

**ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ
ЗА ДОСТАВЧИЦИТЕ И ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИТЕ
НА "РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД**

Ръководството на "РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД се ръководи от принципите на социалната отговорност и се ангажира да подкрепя най-високите етични стандарти във всички свои дейности, включително и по отношение на доставчиците и подизпълнителите си.

Ние очакваме от нашите доставчици и подизпълнители да спазват и прилагат принципите на този Кодекс, както и че те ще изискват спазването му от своите доставчици и подизпълнители.

Етичният кодекс за доставчиците и подизпълнителите на "РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД се основава на осемте основни изисквания за социална отговорност, описани по-долу:

Детски труд

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД счита, че всички деца имат право на детство и образование.

Дружеството няма да наема и да държи на работа лица под минимално допустимата законова граница. В никакъв случай не могат да се наемат лица под 15 години. Образованието на младите служители трябва да бъде стимулирано от работодателя.

Принудителен и насилствен труд

Дружеството не допуска принудителен и насилствен труд, включително заробване заради дългове. "РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД не подкрепя и трафика на хора.

Здраве и безопасност

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД е внедрило и поддържа Система за управление на здравето и безопасността при работа и на околната среда на базата на международните стандарти OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004, чрез която гарантира на служителите си чиста, здравословна и безопасна работна среда.

Дружеството изисква от своите доставчици и подизпълнители да спазват правилата на холдинга за здраве и безопасност при работа и околна среда, както и своите такива. Дружеството не допуска до работа на свои обекти партньорите и подизпълнителите си без извършена от тяхна страна оценка на риска за всички работни места и изпълнявани етапи.

Свобода на сдружаването и колективното договаряне

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД предоставя на служителите си възможността за сдружаване и колективно договаряне, като изисква и неговите доставчици и подизпълнители да предоставят същата свобода на своя персонал.

Дискриминация

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД не подкрепя никаква форма на дискриминация при назначаване, заплащане, образование, повишение, уволнение или при пенсиониране на основата на раса, пол, етническа принадлежност, националност, сексуална ориентация, религия, политически убеждения и членства в сдружения, физически и психически увреждания.

Дисциплинарна практика

В "РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД в качеството си на работодател се отнася към служителите и работниците си с достойнство и уважение. Не се допуска отношение към персонала, което да унижава по какъвто и да е начин човешкото му достойнство.

В дружеството не се прилага и не се толерира налагането на телесни наказания, психически и физически тормоз и всякакви други форми на насилие над служителите и работниците.

Работно време

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД гарантира, че стандартното работно време не превишава 40 часа седмично с осигурените физиологично потребни почивки.

Извънредният труд може да бъде прилаган само в случаите, описани в Кодекса на труда, само на доброволен принцип и срещу заплащане от работодателя по определените правила или под друга форма на компенсация, например допълнителна отпускат.

Дружеството изисква неговите доставчици и подизпълнители да спазват правилата за стандартно работно време, да отчитат и заплащат положения при необходимост извънредния труд съгласно нормативните разпоредби.

Възнаграждение

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД гарантира навременното изплащане на трудовото възнаграждение на служителите си с увереност, че е достатъчно за задоволяване на основните им потребности.

Всички служители и работници са информирани за началото на трудовия си договор, работното си време, възнаграждение, полагаем платен годишен отпуск, и обстоятелствата при които се ползват със защита от уволнение.

Дружеството толерира същото отношение към персонала и от страна на своите доставчици и подизпълнители.

"РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД в качеството си на партньор или работодател има право да събира информация и да извършва проверка за съответствието на доставчиците и подизпълнителите си с изискванията на този Етичен кодекс.

По този начин дружеството насърчава своите партньори да подобряват системите си за управление в съответствие с принципите на социалната отговорност.

При констатирани несъответствия спрямо изисквания за социална отговорност на "РИСК ИНЖЕНЕРИНГ" АД изисква предприемането на подходящи коригиращи действия в рамките на определен период. Дружеството си запазва правото да преоцени доставчика или подизпълнителя си и дори да го извади от списъка на одобрените такива, в случай, че тези несъответствия не са отстранени.

Дата 11.07.2017 г.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:



(Handwritten signature in blue ink)
/Нели Беширова/